



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ  
A JUDEȚULUI BUZĂU**

Str. G-ral GRIGORE BAȘTAN, Nr. 3, Operator date: 34133  
Tel: (0238)725690/1, (0238)721901, Fax (0238)721539,  
E-mail : [medprev@dspbz.ro](mailto:medprev@dspbz.ro); [direconomic@dspbz.ro](mailto:direconomic@dspbz.ro)  
Cod fiscal 11287265

Anexa la Decizia nr. 144/23.12.2022

## **CODUL ETIC**

### **I. Cadrul legislativ**

Codul etic al Direcției de Sanatate Publica Buzau este elaborat în conformitate cu următoarele acte normative și documente strategice:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare;
- LEGE Nr. 361 din 16 decembrie 2022 privind protecția avertizorilor în interes public;
- HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Ordinul Secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.

### **II. Capitolul 1 - Domeniul de aplicare, obiective și principii generale**

#### **Art. 1 Domeniul de aplicare**

1.1. Prezentul Cod de etică al funcționarilor publici și al personalului contractual, denumit în continuare Cod etic, reglementează normele de conduită profesională a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției de Sanatate Publica Buzau.

1.2. Normele de conduită profesională din prezentul Cod etic sunt obligatorii pentru toți angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau, personal de

conducere sau de execuție, inclusiv persoanele care ocupă temporar o funcție publică sau contractuală.

## Art. 2 Obiective

2.1.Obiectivele prezentului Cod etic urmăresc să asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și să contribuie la eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din administrația publică prin:

2.1.1. Reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii prestigiului Direcției de Sanatate Publica Buzau, al funcționarilor publici și al personalului contractual;

2.1.2. Informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea funcționarilor publici în exercitarea profesiei, în exercitarea funcțiilor publice și din partea personalului contractual în exercitarea funcției;

2.1.3. Crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Sanatate Publica Buzau și respectiv între cetățeni și D.S.P. Buzau.

2.2.Obiectivele prezentului Cod etic ce derivă din obiectivele generale asumate în Strategia Națională Anticorupție 2016 –2020 sunt:

2.2.1. Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel central și local;

2.2.2. Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică, ca parte integrantă a performanței administrative;

2.2.3.Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare;

2.2.4. Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajații și beneficiarii serviciilor publice;

2.2.5.Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative;

2.2.6. Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice.

2.3.Obiectivele care stau la baza prezentului Cod etic sunt:

2.3.1. Îmbunătățirea procesului de politici publice în cadrul instituției;

2.3.2. Implementarea de soluții inovatoare la nivelul Direcției de Sanatate Publica Buzau pentru extinderea, diversificarea și creșterea calității serviciilor oferite cetățenilor;

### 2.3.3. Dezvoltarea resurselor umane din cadrul Direcției de Sănătate Publică Buzău.

#### Art. 3 Principii generale

3.1. Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarului public și a personalului contractual sunt:

3.1.1. Supremația Constituției și a legii, principiul conform căruia funcționarii publici și personalul contractual au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;

3.1.2. Prioritatea interesului public, principiul conform căruia funcționarii publici și personalul contractual au îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal în exercitarea funcției publice sau a funcției contractuale;

3.1.3. Asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiul conform căruia funcționarii publici și personalul contractual au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

3.1.4. Profesionalismul, principiul conform căruia funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;

3.1.5. Imparțialitatea, nediscriminarea și independența, principiul conform căruia funcționarii publici și personalul contractual sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice;

3.1.6. Integritatea morală, principiul conform căruia funcționarilor publici și personalului contractual le este interzis să solicite, sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției sau a funcției publice pe care o dețin, sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;

3.1.7. Libertatea gândirii și a exprimării, principiul conform căruia funcționarii publici și personalul contractual pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

3.1.8. Cinstea și corectitudinea, principiul conform căruia în exercitarea funcției publice și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu funcționarii publici și personalul contractual trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;

3.1.9. Deschiderea și transparența, principiul conform căruia activitățile desfășurate de funcționarii publici și personalul contractual în exercitarea funcției lor, sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

3.2.Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarului public și a personalului contractuale subsumează și principiilor Strategiei Naționale Anticorupție 2016 -2020 și anume:

3.2.1. Principiul statului de drept în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Acesta are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;

3.2.2. Principiul răspunderii potrivit căruia autoritățile statului răspund pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, respectiv pentru modul de implementare și eficiența strategiilor;

3.2.3. Principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate, ca parte integrantă din procesul managerial desfășurat de către fiecare organizație;

3.2.4.Principiul proporționalității în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție: instituțiile publice trebuie să elaboreze, să implementeze și să mențină proceduri puternice, care să fie proporționale cu riscurile și vulnerabilitățile instituționale și dimensionate în funcție de resursele și complexitatea organizației;

3.2.5. Principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament: politicile „anti-mită” nu vor fi eficiente dacă nu există un mesaj clar dat că mita nu este tolerată. Nivelul superior al conducerii pe fiecare serviciu, trebuie să inițieze, să supravegheze și să conducă, prin puterea exemplului, punerea în aplicare a unei politici de respingere a corupției, recunoscând faptul că mita este contrară valorilor fundamentalele integrității, transparenței și responsabilității și că aceasta subminează eficacitatea organizațională;

3.2.6. Principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premizelor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. Atât instituțiile publice, cât și cele private trebuie să dea dovadă de diligență în evaluarea partenerilor, agenților și contractorilor. Trebuie evaluate riscurile de luare de mită asociate cu intrarea într-un parteneriat sau de contractare a unor acorduri cu alte entități și există datoria efectuării de evaluări periodice ale riscurilor. La încheierea de parteneriate sau aranjamente contractuale, trebuie să se verifice dacă respectivele organizații au politici și proceduri, care sunt în concordanță cu aceste principii și orientări;

3.2.7.Principiul eficacității în combaterea corupției, care se bazează pe evaluarea continuă a activității instituției, atât din punctul de vedere al îndeplinirii cât mai complete a obiectivelor asumate pentru a produce efectele pozitive pe care societatea le așteaptă, cât și al managementului organizațional;

3.2.8. Principiul cooperării și coerenței, în baza căruia instituțiile implicate în prevenirea și combaterea corupției trebuie să coopereze îndeaproape, asigurând o concepție unitară asupra obiectivelor ce trebuie îndeplinite și a măsurilor ce urmează a fi luate;

3.2.9. Principiul parteneriatului public –privat, care recunoaște importanța cooptării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupției;

3.2.10. Principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale.

3.3. Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarului public și a personalului contractual se subsumează și principiilor asumate în Legea nr.

571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii și anume:

3.3.1. Principiul legalității, conform căruia autoritățile publice, instituțiile publice și celelalte unități prevăzute la art.2 din Legea nr. 571/2004 au obligația de a respecta drepturile și libertățile cetățenilor, normele procedurale, libera concurență și tratamentul egal acordat beneficiarilor serviciilor publice, potrivit legii;

3.3.2. Principiul supremației interesului public, conform căruia, în înțelesul prezentei legi, ordinea de drept, integritatea, imparțialitatea și eficiența autorităților publice și instituțiilor publice, precum și a celorlalte unități prevăzute la art.2 din Legea nr. 571/2004 sunt ocrotite și promovate de lege;

3.3.3. Principiul responsabilității, conform căruia orice persoană care semnaleză încălcări ale legii este dator să susțină reclamația cu date sau indicii privind fapta săvârșită

3.3.4. Principiul nesancționării abuzive, conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care reclamă sau sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancțiuni inechitabile și mai severe pentru alte abateri disciplinare. În cazul avertizării în interes public, nu sunt aplicabile normele deontologice sau profesionale de natură să împiedice avertizarea în interes public;

3.3.5. Principiul bunei administrări, conform căruia autoritățile publice, instituțiile publice și celelalte unități prevăzute la art.2 din Legea nr. 571/2004 sunt dator să își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență și economicitate a folosirii resurselor;

3.3.6. Principiul bunei conduite, conform căruia este ocrotit și încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publică și bună administrare, cu scopul de a spori capacitatea administrativă și prestigiul autorităților publice, instituțiilor publice și al celorlalte unități prevăzute la art.2 din Legea nr. 571/2004;

3.3.7. Principiul echilibrului, conform căruia nici o persoană nu se poate prevala de prevederile legii pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă;

3.3.8. Principiul bunei credințe, conform căruia este ocrotită persoana încadrată într-o autoritate publică, instituție publică sau altă unitate bugetară din cele prevăzute la art.2 din Legea nr. 571/2004 care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

### **III. CAPITOLUL 2 - Norme generale de conduită profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Direcției de Sanatate Publica Buzau.**

#### **Art. 4 Asigurarea unui serviciu public de calitate**

4.1. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor instituției, în limitele atribuțiilor stabilite prin fișa postului, cu respectarea prevederilor legale;

4.2. În exercitarea funcției publice, angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparență administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea instituției.

#### **Art. 5 Respectarea Constituției și a legilor**

5.1. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau obligația ca prin actele și faptele lor să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

5.2. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercitării unor drepturi, datorată naturii funcțiilor publice sau a funcțiilor contractuale deținute

#### **Art. 6 Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice**

6.1. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau au obligația de a apăra în mod loial prestigiul instituției în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia;

6.2. Angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau le este interzis:

6.2.1. Să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea autorității sau instituției publice încare își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia, ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual; prevederea se aplică și după încetarea raportului de serviciu /raportului de muncă, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene;

6.2.2. Să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea are calitatea de parte; prevederea se aplică și după încetarea raportului de serviciu/raportului de muncă, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene;

6.2.3. Să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege; prevederea se aplică și după încetarea raportului de serviciu /raportului de muncă, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene;

6.2.4. Să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției publice, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor funcționari publici, precum și ale persoanelor fizice sau juridice; prevederea se aplică și după încetarea raportului de serviciu /raportului de muncă, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene;

6.2.5. Să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității, ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.

6.3. Dezvăluirea informațiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care conțin asemenea informații, la solicitarea reprezentanților unei alte autorități ori instituții publice este permisă numai cu acordul directorului executiv al Direcției de Sanatate Publica Buzau sau al persoanei căreia i-au fost delegate astfel de atribuții.

6.4. Prevederile prezentului Cod etic nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a funcționarilor publici și a personalului contractual de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii, sau ca o derogare de la dreptul funcționarului public/personalului contractual de a face sesizări în baza Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii.

## Art. 7 Libertatea opiniilor

7.1. În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau au obligația de a respecta demnitatea funcției publice/contractuale deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor instituției.

7.2. În activitatea lor, angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate. În exprimarea opiniilor, angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

## Art. 8 Activitatea publică

8.1. Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau desemnați în acest sens de directorul executiv.

8.2. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau desemnați să participe la activități sau dezbateri publice în calitate oficială trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de directorul executiv.

8.3. În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al instituției.

## Art. 9 Activitatea politică

9.1. În exercitarea funcției lor, angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau le este interzis:

9.1.1. Să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;

9.1.2. Să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;

9.1.3. Să colaboreze, în afara relațiilor de serviciu, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;

9.1.4. Să afișeze, în cadrul instituțiilor, însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

## Art. 10 Folosirea imaginii proprii

În considerarea funcției publice/contractuale deținute, angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau le este interzis să permită utilizarea numelui sau imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

## Art. 11 Cadrul relațiilor în exercitarea funcției publice/contractuale

11.1. În relațiile cu personalul din cadrul instituției, precum și cu persoanele fizice sau juridice, angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

11.2. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul instituției, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin:

11.2.1. Întrebuințarea unor expresii jignitoare;

11.2.2. Dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;



11.2.3. Formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

11.3. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor. Angajații au obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorităților publice, prin:

11.3.1. Promovarea unor soluții similare sau identice raportate la aceeași categorie de situații de fapt;

11.3.2. Eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

## Art. 12 Conduita în cadrul relațiilor internaționale

12.1. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau care reprezintă instituția în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și autorității sau instituției publice pe care o reprezintă.

12.2. În relațiile cu reprezentanții altor state, angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau le este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.

12.3. În deplasările externe, angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau sunt obligați să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și le este interzisă încălcarea legilor și obiceiurilor țării gazdă.

## Art. 13 Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alte avantaje, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor, ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor publice deținute, ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

## Art. 14 Participarea la procesul de luare a deciziilor

14.1. În procesul de luare a deciziilor, angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

14.2. Angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau le este interzis să promită luarea unei decizii de către instituție, de către alți angajați, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

## Art.15 Obiectivitate în evaluare

15.1. În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor publice/contractuale de conducere, angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei în funcția publică pentru funcționarii publici și personalul contractual din subordine.

15.2. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau cu funcții de conducere au obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale periodice pentru personalul din subordine, precum și atunci când propun ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.

15.3. Se interzice angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau cu funcții de conducere să favorizeze sau să defavorizeze accesul ori promovarea în funcția publică sau contractuală pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevăzute anterior în prezentul cod etc.

## Art. 16 Folosirea prerogativelor de putere publică/Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute

16.1. Este interzisă folosirea de către angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau, în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, a prerogativelor funcției publice/contractuale deținute.

16.2. Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor de acte normative, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau le este interzisă urmărirea obținerii de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

16.3. Angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau le este interzis să folosească poziția oficială pe care o dețin sau relațiile pe care le-au stabilit în exercitarea funcției lor, pentru a influența anchetele interne ori externe sau pentru a determina luarea unei anumite măsuri.

16.4. Angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau le este interzis să impună altor angajați să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori să le sugereze acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

## Art. 17 Utilizarea resurselor publice

17.1. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ -

teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

17.2. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând instituției numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute.

17.3. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care le revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

17.4. Angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice, le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica instituției pentru realizarea acestora.

#### Art. 18 Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri

18.1. Orice angajat al Direcției de Sanatate Publica Buzau poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ - teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:

18.1.1. Când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;

18.1.2. Când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;

18.1.3. Când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.

18.2 Dispozițiile alin.18.1. se aplică în mod corespunzător și în cazul concesiunii sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a unităților administrativ teritoriale.

18.3 Angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau le este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ teritoriale supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.

18.4 Prevederile alin. (18.1) -(18.3) se aplică în mod corespunzător și în situația conflictului de interese.

#### **IV. CAPITOLUL 3-Coordonarea, monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual din cadrul Direcției de Sanatate Publica Buzau**

##### Art. 19 Consilierul de etică

19.1. Consilierul de etică este un funcționar public care se ocupă de consiliere etică și de monitorizarea respectării normelor de conduită.

19.2.În cazul angajaților Direcției de Sanatate Publica Buzau, monitorizarea și controlul aplicării normelor prevăzute de prezentul Cod etic se realizează astfel:

19.2.1.Pentru personalul care exercită o funcție publică monitorizarea și controlul se realizează de către consilierul de etică.

19.2.2. Pentru personalul contractual monitorizarea și controlul se realizează de către consilierul de etică.

19.3.Consilierul de etică este nominalizat prin dispoziție a directorului executiv al Direcției de Sanatate Publica Buzau, iar fișa postului se va completa în mod corespunzător cu noile atribuții.

19.4.Consilierul de etică exercită următoarele atribuții:

19.4.1. Acordarea de consultanță și asistență funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției de Sanatate Publica Buzau cu privire la respectarea normelor de conduită prevăzute de prezentul Cod etic;

19.4.2. Monitorizarea aplicării prevederilor prezentului Cod etic în cadrul Direcției de Sanatate Publica Buzau;

19.4.3. Întocmirea de rapoarte trimestriale privind respectarea normelor de conduită de către angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau, la termenele și în forma standard stabilită prin instrucțiuni de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, aprobate de către directorul executiv al Direcției de Sanatate Publica Buzau;

19.4.3. Raportarea trimestrială privind respectarea normelor de conduită de către angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau se comunică și acestora;

19.4.4. Calificarea consilierului de etică în domeniul normelor de conduită și al consultanței, trebuie să se facă pe parcursul activității sale, prin întreprinderea unor acțiuni proactive de învățare, mai ales în ceea ce privește dilemele etice ce pot apărea la locul de muncă;

19.4.5.Coordonarea, monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită de către consilierul de etică desemnat se fac de către directorul executiv.

Art. 20 Principii de lucru în activitatea consilierului de etică al Direcției de Sanatate Publica Buzau

20.1.Confidențialitatea

20.1.1. Conform acestui principiu, informațiile dobândite în cursul activității de monitorizare și consiliere etică ce se referă la persoane identificabile și situații concrete, trebuie să rămână confidențiale și nu vor fi divulgate nici unei persoane neautorizate.

20.1.2. Consilierul de etică va proteja confidențialitatea tuturor informațiilor personale adunate în timpul activității sale și se va abține de la dezvăluirea informațiilor pe care le deține despre colegi, despre beneficiari, prietenii sau familia colegilor, despre situații concrete, excepție făcând următoarele: prevenirea unui pericol iminent, prevenirea săvârșirii unei fapte penale sau

împiedicarea producerii rezultatului unei asemenea fapte, ori înlăturarea urmărilor prejudiciabile ale unei asemenea fapte.

## 20.2. Nondiscriminarea

20.2.1. Consilierul de etică va trata orice persoană cu același profesionalism indiferent de cultură, naționalitate, etnie, culoare sau rasă, religie, sex sau orientare sexuală, statut marital, abilități fizice sau intelectuale, vârstă, statut socio-economic sau orice altă caracteristică personală, condiție sau statut.

20.2.2. Consilierul de etică va manifesta respect față de experiențele, cunoștințele, valorile, ideile, opiniile și opțiunile celorlalți și nu va încerca să le impună propriile sale idei, valori sau opinii și se va abține de la angajarea de remarci sau comportamente ce aduc prejudicii demnității celorlalți.

## 20.3. Transparența rezultatelor

20.3.1. Rezultatele generale (sub formă statistică sau de tipuri de situații și dileme etice) ale activității de monitorizare și consiliere etică sunt publice și trebuie aduse la cunoștință angajaților din cadrul Direcției de Sanatate Publica Buzau, precum și la cunoștința publicului.

20.3.2. Consultarea și dezbaterile problemelor de conduită, problemele generale și soluțiile, pentru creșterea standardelor etice trebuie dezbătute cu cei afectați (funcționari publici, personal contractual, cetățeni, beneficiari ai instituției).

## Art. 21 Metode și instrumente pentru monitorizarea aplicării prevederilor Codului etic

În activitatea sa, consilierul de etică desemnat poate utiliza metode de lucru diverse, precum: ancheta sociologică, interviul, observația, experimentul, analiza documentelor, analiza de rețea socială etc, în funcție de tipul de etică predominant la nivelul Direcției de Sanatate Publica Buzau, nevoile de consiliere etică, dilemele cu care se confruntă angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau, presiunea pentru respectarea normelor de conduită din partea mediului extern (cetățeni, firme, alte instituții publice) și intern (colegii, conducerea).

## **V. CAPITOLUL 4 - Răspunderea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Direcției de Sanatate Publica Buzau**

### Art. 22 Răspunderea disciplinară

22.1. Încălcarea normelor prezentului Cod etic atrage răspunderea disciplinară a funcționarilor publici, potrivit art. 499—Răspunderea administrativ-disciplinară din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare.

22.2. Încălcarea normelor prezentului Cod etic atrage răspunderea disciplinară a personalului contractual potrivit Legii nr. 53/2003 –Codul muncii, republicată.

#### Art. 23 Comisia de disciplină

23.1. Atribuțiile comisiei de disciplină se completează și cu aceea de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului Cod etic și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, în condițiile art. 499 – Răspunderea administrativ-disciplinară din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare și a Legii nr. 53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

23.2. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau nu pot fi sancționați sau prejudiciați în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credință a comisiei de disciplină competente, în condițiile legii, cu privire la cazurile de încălcare a normelor de conduită.

23.3. În cazurile în care faptele săvârșite intrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.

23.4. Angajații Direcției de Sanatate Publica Buzau răspund potrivit legii în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

### **VI. CAPITOLUL 5 - Dispoziții finale**

#### Art. 24 Legislație

Dispozițiile prezentului Cod etic se completează cu prevederile legislației specifice funcției publice, cu prevederile legislației muncii, precum și cu alte reglementări în domeniu.

#### Art 25 Asigurarea publicității

Pentru informarea cetățenilor, se va asigura publicitatea și afișare a prezentului Cod etic pe site-ul instituției.

#### Art.26 Intrarea în vigoare

Prezentul Cod etic intră în vigoare la data emiterii dispoziției directorului executiv al Direcției de Sanatate Publica Buzau.